

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №15» г.Альметьевска Республики Татарстан
(МБОУ «СОШ №15» г.Альметьевска)

Приказ

« 19 » 10 2022г.

г.Альметьевск

№ 250

«Об утверждении должностной инструкции»

В связи с открытием курсов дошкольной подготовки

Приказываю:

1. Утвердить должностную инструкцию педагога дошкольной подготовки.
2. Секретарю Галимовой А.И. ознакомить педагогов, работающих в группе дошкольной подготовки с данной инструкцией.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ «СОШ №15»



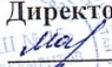
Н.В.Мартышова

С приказом ознакомлена:
Галимова А.И.

A handwritten signature in blue ink, likely belonging to Galimova A.I., is written next to the text.



Согласовано
Председатель
профсоюзного комитета
 О.Г.Злыдниина

Утверждаю
Директор МБОУ «СОШ №15»
 Н.В.Мартышова



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №15» г. Альметьевска Республики Татарстан

Должностная инструкция №42

ПЕДАГОГ ПРЕДШКОЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ

1. Общие положения

- 1.1. На должность педагога группы предшкольной подготовки приказом руководителя назначается работник из числа основных работников.
- 1.2. Педагог группы предшкольной подготовки должен иметь специальное профессиональное образование.
- 1.3. Назначение на должность педагога группы предшкольной подготовки и освобождение от нее производится приказом директора ОУ.
- 1.4. Педагог группы предшкольной подготовки должен знать: Конституцию РФ, законы и решения Правительства РФ и органов управления образованием по вопросам образования; Конвенцию о правах ребенка; дошкольную педагогику и психологию, возрастную физиологию и гигиену; основы доврачебной медицинской помощи; теорию и методику дошкольного воспитания; основы дефектологии и соответствующие методики (при работе с детьми, имеющими отклонения в развитии); основы гражданского и трудового законодательства; правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.
- 1.5. Во время отсутствия педагога группы предшкольной подготовки (отпуск, болезнь и пр.) его обязанности исполняет лицо, назначенное приказом директора ОУ.
- 1.6. Педагог группы предшкольной подготовки работает в непосредственном контакте с воспитанниками, их родителями.
- 1.7. Педагог группы предшкольной подготовки в своей работе руководствуется нормативными документами, настоящей должностной инструкцией и Правилами внутреннего трудового распорядка.

2. Должностные обязанности.

- 2.1. Осуществляет обучение и воспитание обучающихся с учетом специфики преподаваемых занятий. Проводит занятия в соответствии с расписанием в указанных помещениях.
- 2.2. Проводит повседневную работу, обеспечивающую создание условий для психологического и физического комфорта воспитанников. Тщательно готовится к проведению занятий.
- 2.3. Обеспечивает сохранение и укрепление здоровья детей, отвечает за их жизнь и здоровье.
- 2.4. Внимательно относится к воспитанникам, изучает их индивидуальные способности, интересы и наклонности.
- 2.5. Создает условия для развития творческих способностей детей, их самореализации.

2.6. Следит за посещаемостью детей группы. Обеспечивает строгое выполнение установленного режима дня и сетки занятий.

3. Права

3.1. Педагог группы дошкольной подготовки имеет право:

- педагогический работник имеет права, предусмотренные законом «Об образовании», «Типовым положением об общеобразовательном учреждении», Уставом школы, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка.
- не принимать в группу детей после болезни без медицинской справки;
- на принятие решения по поводу нарушения правил, обязательных для выполнения учащимися, и принятие мер дисциплинарного воздействия в соответствии с Уставом учреждения.

4. Ответственность

4.1. Педагог группы дошкольной подготовки несет ответственность за:

- невыполнение или ненадлежащее выполнение обязанностей, перечисленных в пункте 3 настоящей Инструкции, а также за нарушение Устава и Правил внутреннего трудового распорядка для работников ОУ;
- применение, в т. ч. однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью воспитанника;
- нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических правил организации занятий;
- причинение участникам образовательного процесса ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей;
- охрану жизни и здоровья детей;
- соблюдение трудовой дисциплины.